

週n日通勤定期券



日本は少子高齢化が世界一で進んでいて、
2018年の調査によると7割の企業が「人材確保」に
困難を伴っています。

「人材確保の困難」を解決する為には、
採用方法の見直しや労働条件の見直し、教育・研究制度の見直し
などが重要とされています。

その中でも一番注目されるのが「労働条件の見直し」。
政府では「人材確保の困難」を解決していくため
2018年に「働き方改革法案」を成立し
3つの対応策をベースで問題に取り組んでいます。

- 【3つの対応策】
- 働き手を増やす(労働市場に参加していない女性や、高齢者)
 - 出生率の上昇
 - 労働生産性の向上。

我々は上の対応策をクリアする為に重要となってくる
一人ひとりが違う時代だからこそ求められる、
新たな「働くスタイル」をデザインしました。

「週n日通勤定期券」

我々が普段買っている定期券は
「1ヶ月=30日・3ヶ月=90日・6ヶ月=180日」単位の定期券です。

働き方改革による
在宅勤務率の増加、週2・3日勤務が増えている中、
今まで通り購入できる定期券は会社にとっても個人にとっても
値段が高くてもったいないと思いました。

勤務する曜日を選び買える、

通常の定期券より安い「週n日勤務定期券」

「週n日勤務定期券」を使ってより多くの人が色々な会社で働くこと。
働き手を増やし労働生産性の向上につながることを目指します。

週1日



週2日



週3日



週4日

